

**ОТЧЕТ о работе**  
**Центра содействия трудоустройству выпускников Жуковского филиала ГБПОУ «Брянский аграрный техникум имени Героя России А.С. Зайцева»**  
**за 2022 - 2023 учебный год**

В образовательном учреждении создан центр содействия трудоустройству выпускников с целью максимального содействия трудоустройству выпускников и занятости обучающихся в свободное от учебы время.

Основными задачами центра являются:

- Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников.
- Оказание помощи учреждению в организации производственных практик, предусмотренных учебным планом, договорами, заключенными с работодателями.
- Организация временной занятости обучающихся.
- Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с государственным казенным учреждением "Центр занятости населения Жуковского района", общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.
- Сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых работодателем, анализ списков вакансий, предоставленных ГУК ЦЗН Жуковского района и информированности обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.
- Проведение организационных мероприятий (ярмарки вакансий, презентации организаций работодателей, мастер-классы, открытые семинары, методические объединения, педагогические советы, дни открытых дверей).
- Проведение анкетирования работодателей для анализа удовлетворенности качеством практической подготовки студентов филиала техникума и требований, предъявляемых к выпускникам техникума для внесения предложений в корректировку программ профессиональных модулей, учебной и производственной практики.
- Взаимодействие с социальными партнерами (участие в разработке и согласовании программ профессиональных модулей, формирование контрольно-оценочных средств для оценки общих и профессиональных компетенций, согласование тематики и обеспечение выполнения выпускных квалификационных и исследовательских работ (проектов) по заказу работодателей, консультирование и рецензирование работ специалистами организаций; привлечение работодателей к проведению квалификационных экзаменов и итоговой аттестации, привлечение ведущих специалистов для чтения лекций по инновационной деятельности; организация на предприятиях уроков, экскурсий, лабораторных работ и практических занятий для обучающихся филиала техникума).

**1. Использование веб-сайта.**

Филиал техникума имеет свой сайт <https://bat-zhukovka.ru/>. На сайте в разделе «Стипендия и меры поддержки обучающихся» размещено: положение о Центре, во вкладке «Выпускнику» - план работы Центра, отчет о работе Центра.

Также на сайте представлена информация обо всех специальностях/профессиях филиала техникума, нормативная документация, результаты трудоустройства выпускников (таблица), вакансии работодателей, полезные ссылки.

**2. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.**

С целью информированности выпускников Центром:

- Обновлен стенд «Вакансии», организация размещения информации в социальной сети Вконтакте и на официальной странице филиала техникума;

Проведены консультации по вопросам трудоустройства на часах общения, круглых столах.

Организация часов общения, круглых столов по темам:



- «Самопрезентация»;
- «Адаптация выпускников на современном рынке труда»;
- «Трудоустройство: о рисках неофициального трудоустройства и вакансиях»;
- «Правила составления резюме».

- Проведены информационные встречи с работодателями, организованы экскурсии на предприятие «Ростовская Финифть», МАУ «Городской центр молодежи и спорта»;
- Проведены профориентационные встречи с ПОУ «Жуковская ТШ ДОСААФ России», начальником караула ПСЧ № 12 ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС России по Брянской области Барановым А.В., психологом ГБУ КЦСОН Жуковского МО Е.М. Медведковой, с сотрудниками ООО «Жуковский веломотозавод» В.В. Клишиным, А.В. Леоновым, представителями ОУ ВПО, представителями пограничного управления ФСБ России по Брянской области, Брянского соединения Министерства обороны, сотрудником ГКУ ЦЗН Жуковского района О.А. Савиной;
- Проведен практикум «Рекомендации по составлению резюме»;
- Размещена на стенде информация о ВУЗах с профильными специальностями, о правилах приема.
- Анкетирование студентов по удовлетворенности полученной в филиале техникума подготовкой.
- Проанализированы профессиональные намерения обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи учреждения; сколько планируют продолжить обучение по специальности, не по специальности.

Согласно опроса 86 % выпускников не разочаровались в полученной специальности/профессии, выбор которой считают абсолютно правильным. Примерно 80 % выпускников удовлетворены своей подготовкой. Большинство студентов планируют работать по специальности и продолжать обучение по специальности.

- Проведена методическая и информационная работа по вопросам адаптации на рынке труда в периоды преддипломной практики.
- Организованы и проведены отборочные соревнования для участия в региональном чемпионате «Профессионалы» по компетенциям «Поварское дело», «Кирпичная кладка» на базе филиала техникума.
- Приняли участие Региональном чемпионате «Профессионалы» по компетенциям «Поварское дело», «Кирпичная кладка». Заняли третье место в компетенции «Кирпичная кладка».

### **3. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников.**

- Методические рекомендации для проведения часов общения;
- Методические рекомендации для студентов «Составление профессионального портфолио»;
- Мониторинг удовлетворенности обучающихся образовательным процессом;
- Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников.

### **4. Организация центром мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.).**

Совместно с работодателями осуществлялись следующие виды совместной деятельности:

- Организация конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций, мастер-классы, экскурсий;
- Участие в областной профориентационной акции ПРОкарьеру.
- -Организация уроков мастерства (мастер классы по профессиям/специальностям)

### **5. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.**

Совместно с центром занятости населения и представителями организаций – работодателей были организованы:

- 1) День профориентации для студентов выпускных групп.



На мероприятии было:

- информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
  - анкетирование студентов для внесения в базу соискателей для дальнейшего трудоустройства;
  - профориентационная игра.
- 2) Профориентационные беседы.
  - 3) Практикумы «Особенности составления резюме».

Проводятся экскурсии в Центр занятости населения, сотрудники знакомят со спецификой работы центра, предоставляют в наглядном виде процесс поиска работы по необходимым вакансиям.

Заместитель директора по УПР \_\_\_\_\_



Н.В. Марина